

KEPALA DAERAH

Visi

Terwujudnya Kesejahteraan Masyarakat Halmahera Utara Melalui Pembangunan Berkelanjutan dengan Inovasi dan Investasi dalam Kebersamaan yang Berkeadilan

MISI

Mengurangi kesenjangan wilayah dan memperkuat daya saing daerah melalui pengembangan infrastruktur untuk ekonomi dan pelayanan dasar serta optimalisasi pengelolaan ruang wilayah dan lingkungan hidup

KEPALA BKDPSDA

Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kepegawaian dan Diklat yang Memperkuat Kopetensi dan Profesionalisme

Ratio Pelanggaran disiplin Pegawai ASN (per-100 Pegawai

Presentase Jabatan Asselonering yang Terisi

Presentase Pegawai ASN Berkualitas Pendidikan Tinggi

Ratio Pegawai ASN Fungsional (bukan Guru dan Tenaga Kesehatan)

Presentasi Pegawai ASN yang Menduduki Jabatan

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah

Nilai Sakip Perangkat Daerah

SEKRETARIAT

Meningkatnya Akuntabilitas

INDIKATOR

Tingkat Capaian Kinerja Perangkat

Tingkat Konsistensi Perangkat Daerah

BIDANG ADMINISTRASI & INKA

Capaian Kinerja Layanan Administrasi dan Informasi Kepegawaian Sesuai NSPK

INDIKATOR

1. Penempatan ASN Sesuai Formasi
2. Capaian Pemutakhiran Data Kepegawaian Pada Sistem Informasi Kepegawaian
3. Persentase Pembinaan Pegawai
4. Persentase Tingkat Kehadiran Pegawai ASN
5. Persentase Penyelesaian Layanan Bidang Administrasi dan INKA

BIDANG MUTASI & KEPANGKATAN

Kinerja Layanan Mutasi Kepangkatan Sesuai NSPK

INDIKATOR

1. Capaian Kinerja Layanan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK
2. Capaian Kinerja Layanan Administrasi Pemberhentian
3. Capaian Kinerja Layanan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
4. Persentase Jabatan Esselonering yang Terisi
5. Capaian Kinerja Layanan Mutasi Keluar/Masuk dan Cuti

BIDANG PENGEMBANGAN SDA

Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kepegawaian dan Diklat yang Memperkuat Kompetensi dan Profesionalisme Aparatur

INDIKATOR

1. Ratio Pegawai PNS Fungsional (Bukan Guru dan Tenaga Kesehatan) yang Memiliki Sertifikat Kompetensi
2. Persentase Pegawai ASN yang Menduduki Jabatan Struktural Tahun Berkenaan Telah Mengikuti Diklat Struktural
3. Persentase Pegawai ASN Berkualifikasi Pendidikan Tinggi

SUBID. PEMBINAAN DAN PEMBERHENTIAN

Capaian Kinerja Layanan Administrasi dan Informasi Kepegawaian Sesuai NSPK

INDIKATOR

1. Terlaksananya Sosialisasi
2. Meningkatnya Disiplin ASN
3. Terlaksananya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN
4. Hasil Review Rencana SKP ASN
5. Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

SUBID. MUTASI DAN KEPANGKATAN

Pengelolaan Kenaikan Pangkat

Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan

Pengelolaan Kenaikan Gaji Berkala

Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Gaji Berkala

Pengelolaan Promosi ASN

1. Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Pelantikan Jabatan Fungsional

2. Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Pelantikan Jabatan Struktural

SUBID. DIKLAT STRUKTURAL

Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan

INDIKATOR

Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota

Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional,

Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan

SUBID. PENGADAAN DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN

1. Capaian Kinerja Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN

INDIKATOR

1. Terlaksananya Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN
2. Penyusunan Kebutuhan Pegawai ASN
3. Pengisian Formasi ASN
1. Terkelolanya Sistem Informasi Kepegawaian
2. Pemutakhiran Data PNS

SUBID. PENSUN DAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI

Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK

Terlaksananya Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK (Layanan NIP, karpeg, Karis dan Karsu)

Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian

Terlaksananya Koordinasi dan Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian

Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai

Terlaksananya Pemberian

SUBID. PELATIHAN TEKNIS

Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN

INDIKATOR

Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN

Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembangan Kompetensi dan Sumber Belajar

Terlaksananya Pengembangan Kelembagaan, Tenaga Pengembangan Kompetensi dan Sumber Belajar

SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

Administrasi Umum Perangkat Daerah

Penyediaan Jasa Administrasi Penunjang

Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan

INDIKATOR

1. Capaian Kinerja Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
2. Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas

1. Capaian Kinerja Administrasi Umum Perangkat Daerah
2. Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor
3. Tersedianya Peralatan Rumah Tangga
4. Tersedianya Bahan Logistik Kantor
5. Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan
6. Tersedianya Bahan Bacaan dan peraturan Perundang-undangan
7. Terlaksananya Fasilitas Kunjungan Tamu
8. Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat

1. Capaian Kinerja Penyediaan Jasa Administrasi Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
2. Terlaksananya Penyediaan Jasa surat Menyurat

1. Capaian Kinerja Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
2. Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
3. Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan

SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN EVALUASI

Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

INDIKATOR

- Tingkat Realisasi Pelaksanaan Anggaran
- Tersedianya Dokumen RKA-SKPD
- Tersedianya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi

SUB BAGIAN KEUANGAN

Capaian Kinerja Keuangan Perangkat Daerah

INDIKATOR

- Tingkat Realisasi Pelaksanaan Anggaran
- Tersedianya gaji dan Tunjangan ASN (Orang/Bulan)
- Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun