

RENCANA AKSI KINERJA TAHUN 2022
BKD DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA APARATUR
KABUPATEN HALMAHERA UTARA

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Kode Prog/ Keg	Uraian Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja	Jadwal Kegiatan												Penanggung-Jawab	Keterangan			
									TR. I			TR. II			TR. III			TR. IV							
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10												11	12			
Terwujudnya Manajemen BKD PSDA Yang Baik dan Akuntabel	Nilai Temuan Pemeriksaan Keuangan Rp 0,-	Rupiah (Rp)	0			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Tingkat Capaian Kinerja Perangkat Daerah	%	90															SEKRETARIS	
	Penilaian SAKIP	Nilai	75	1		Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tingkat Konsistensi Perencanaan Perangkat Daerah	%	100															Kasubag Perencanaan, Kasubag Keuangan	
					1.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	1															Kasubag Perencanaan, Kasubag Keuangan	
					1.2	Koordinasi dan Penyusunan RKA SKPD	Tersedianya Dokumen RKA-SKPD	Dokumen	1															Kasubag Perencanaan, Kasubag Keuangan	
					1.3	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Dokumen	2															Kasubag Perencanaan, Kasubag Keuangan	
					2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Tingkat Realisasi Pelaksanaan Anggaran Perangkat Daerah	%	70															Kasubag Keuangan	
					2.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Pegawai	39															Kasubag Keuangan	
					2.2	oordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	13															Kasubag Keuangan	
					3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	%	100															Kasubag Umum dan Kepegawaian	
					3.1	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Tersedianya Unit Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai																	Kasubag Umum dan Kepegawaian	
					3.2	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut kelengkapannya	Tersedianya Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya																		
					3.3	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Pegawai	14																
					4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Capaian Kinerja Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	%	100															Kasubag Umum dan Kepegawaian	
					4.1	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Unit	10															Kasubag Umum dan Kepegawaian	
					4.2	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya Bahan dan Peralatan Rumah Tangga	bulan	12																
				4.3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	bulan	12																	
				4.4	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Tersedianya Barang Cetakan Dan Penggandaan	bulan	12																	
				4.5	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Tersedianya bahan Bacaan dan Peraturan Perundangan	bulan	72																	
				4.6	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Tersedianya Fasilitasi Kunjungan Tamu	bulan	12																	
				4.7	Penyelenggaraan Rapat Koordinasidan Konsultasi SKPD	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi Dan Konsultasi SKPD	kegiatan	15																	

[illegible]

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Kode Prog/ Keg	Uraian Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja	Jadwal Kegiatan												Penanggung-Jawab	Keterangan	
									TR. I			TR. II			TR. III			TR. IV					
									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10												11	12	
				4.1	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Terlaksananya Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Laporan	1														Kasubid Pembinaan dan Pemberhentian	
				4.2	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Terlaksananya Pemberian Penghargaan Bagi ASN	Penghargaan	60														Kasubid Pensiun dan Kesejahteraan	
				4.3	Pembinaan Disiplin ASN	Meningkatnya Disiplin ASN	kecamatan	17														Kasubid Pembinaan dan Pemberhentian	
				4.4	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Terlaksananya Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Laporan	1														Kasubid Pembinaan dan Pemberhentian	
					PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase Pegawai ASN yang Menduduki Jabatan Struktural Tahun Berkenaan Telah Mengikuti Diklat Struktural	%	41.30														KABID PENGEMBANGAN SDA	
				1	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase ASN Daerah yang Lulus Ujian Sertifikasi dan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	%	100														KABID PENGEMBANGAN SDA	
				1.1	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	pns	110														Kasubid Diklat Teknis	
				1.2	Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi dan Sumber Belajar	Terlaksananya Pengembangan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi dan Sumber Belajar	Kerjasama	1														Kasubid Diklat Teknis	
				1.3	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	orang	154														Kasubid Diklat Struktural dan Fungsional	

Tobelo, 11 Januari 2022
Kepala BKD PSDA

**EFRAIM ONI HENDRIK, S. Pd**
Pembina Utama Muda/IV.c
NIR: 196811101996011002